



Република Србија
ОСНОВНА ШКОЛА „ЋЕЛЕ-КУЛА“
Ниш, Радних бригада 28
Број: 610-283/3-31-2025-04
Датум: 28.08.2025. године
ПИБ: 100615178

На основу одредбе члана 118. став 1. тачка 1. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење) и члана 26. ст. 1. и 2. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. гласник РС“, бр. 21/15, 92/20, 123/22 и 13/25) члана 70. став 1. тачка 1) Статута Основне школе „Ћеле-кула“ Ниш бр. 610-141/8-2024-04 од 18.04.2024. године, Школски одбор Основне школе „Ћеле-кула“, Ниш, доноси

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Правилником о накнади трошкова за долазак и одлазак са рада запослених у Основној школи „Ћеле-кула“, Ниш (у даљем тексту: Правилник), уређују се право и начин накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада запослених у Основној школи „Ћеле-кула“, Ниш (у даљем тексту: Школа).

Термини изражени у овом Правилнику, у граматичком мушком роду подразумевају природни женски и мушки род лица на које се односе.

Члан 2.

Запослени у Школи остварује право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), у складу са важећим прописима.

Запослени остварује право на месечну претплатну карту за међуградски превоз где тај вид превоза покрива релацију место пребивалишта/боравишта-место рада или накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у новцу по сопственом избору.

Члан 3.

Промена места станавања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је школа дужана да надокнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности школе.

Члан 4.

Запосленом који ради са непуним радним временом, остварује право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у новцу за дане у којима је долазио на рад.

Члан 5.

Запослени који ради у две или више школа накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада у новцу остварује у школи у којој је ангажован, за дане у којима је долазио на рад.

Члан 6.

Запослени који одсуствује са рада (нпр. привремена спреченост за рад, плаћено одсуство, годишњи одмор и др.), не остварује право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада за дане одсуства за рада.

Члан 7.

Запослени корисник накнаде трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, трошкове превоза мора документовати веродостојном рачуноводственом исправом (рачун за гориво). Документовање трошкова превоза, запослени врши достављаем фискалног рачуна и изјаве уз рачун најкасније до 28. у месецу, за текући месец.

Уколико запослени не достави фискални рачун, на накнаду за трошкове превоза за долазак и одлазак са рада, плаћа се порез на зараде 10% у складу са Законом о порезу на доходак грађана, на терет запосленог.

Члан 8.

Накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада обрачунава се за предходни месец и исплаћује у складу са законом.

За запослене којима се исплаћује накнада трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, Школа доставља Захтев са списком запослених са тачно утврђеним и обрачунатим бројем превоза за предходни месец и потребном документацијом Градској управи за социјалну и породичну заштиту, образовање, културу и спорт.

Средства за накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада обезбеђују се у буџету јединице локалне самоуправе на основу члана 189. став 1. тачка 6) Закона о основама система образовања и васпитања.

Члан 9.

Запослени остварују право накнаде трошкова превоза за долазак на посао и одлазак са посла у складу са последњом објављеном и важећом ценом градског и приградског превоза која је ступила 31.12.2024. године, и важила до 30.06.2025. године, када је донета одлука о бесплатном превозу на територији Града Ниша.

Запослени који остварује право накнаде трошкова превоза за долазак на посао и одлазак са посла у међуградском превозу износ накнаде усклађиваће се у складу са висином цене месечне претплатне карте за међуградски превоз.

Члан 10.

Директор ће извршити проверу битних података за остваривање права на накнаду трошкова превоза запослених.

У случају сумње у тачност ових података, извршиће се провера и уколико се утврди да је запослени свесно дао нетачне податке ради остваривања права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, против истог ће се покренути дисциплински поступак, за тежу повреду радне обавезе – злоупотреба права из радног односа.

Члан 11.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Члан 12.

Ступањем на снагу Правилника престаје да важи Правилник о накнади путних трошкова дел.бр 04-230/1-2016 од 13.05.2016. године.

Председник Школског одбора
Основне школе „Беле-кула“, Ниш



Правилник је евидентиран деловодним бројем 610-283/3-31-2025-04 од 28.08.2025. године и објављен на огласној табли Школе дана 28.08.2025. године, а ступа на снагу дана 05.09.2025. године.

Секретар
Основне школе „Беле-кула“, Ниш

