



Република Србија  
ОСНОВНА ШКОЛА „ЋЕЛЕ-КУЛА“  
Ниш, Радних бригада 28  
Број: 610-398/1-2019-04  
Датум: 24.10.2019. године

На основу члана 99. став 1. тачка 1) и члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, број 88/17, 27/18 - други закон и 10/19 у даљем тексту: Закон), члана 31. став 1. тачка 1), члана 61. став 1. тачка 1) и члана 439. Статута Основне школе „Ћеле-кула“ Ниш (дел. бр. 610-266/1-2019-04 од 20.08.2019. године, у даљем тексту: Статут), у складу са чланом 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, бр. 21/15), а у поступку спровођења Плана интегритета усвојеног 26.10.2017. године, дел. бр. 21/7-2017 од 26.10.2017. године, Школски одбор Основне школе „Ћеле-кула“ Ниш, на седници одржаној 24.10.2019. године, доноси

## **ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ „ЋЕЛЕ-КУЛА“ НИШ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Правилником о похваљивњу и награђивању запослених у Основној школи „Ћеле-кула“ Ниш (у даљем тексту: Правилник), уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити запосленима у Основној школи „Ћеле-кула“ Ниш (у даљем тексту: Школа), услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа Школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању.

### **II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА**

#### **Члан 2.**

Запослени у Школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са законом.

#### **Члан 3.**

Стваралачки рад запослених у Школи на унапређењу образовно васпитног рада, организацији рада и успешности функционисања Школе, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

### **III ВРСТЕ НАГРАДА**

#### **Члан 4.**

Награде су похвале, новчане награде, поклон и остale награде.

Похвале могу бити усмене, у виду јавне похвале и писане, у виду пријема похвалнице.

Новчане награде су награде у новцу, поклон су књиге, слике и други пригодан поклон а остale награде су увећање броја дана годишњег одмора запослених.

#### **1) Усмена похвала**

#### **Члан 5.**

Запосленог усмено може похвалити директор Школе.

Наставник се може похвалити на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, огледни час, теоријско предавање, организацију школских приредби или за опште залагање у раду Школе.

Остали запослени у Школи могу се усмено похвалити на проширену седници Наставничког већа за опште залагање у раду Школе.

### **2) Писмена похвала**

#### **Члан 6.**

На предлог Стручног већа, Педагошког колегијума, директора Школе, запосленом се, за изузерто залагање у раду, може се доделити похвалница.

Похвалница из става 1. овога члана, запосленом се уручује на дан обележавања „Дана школе“.

### **3) Новчана награда**

#### **Члан 7.**

Новчане награде запосленима у Школи могу се додељивати из средстава локалне самоуправе из сопствених или прихода Школе.

Средства за награђивање запослених у Школи планирају се Финансијским планом за сваку школску годину.

Награде запосленима у виду новчане награде исплаћују се запосленима из средстава локалне самоуправе, или сопствених средстава Школе, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и образовно васпитног процеса и уколико приликом стицања није наведена друга намена.

#### **Члан 8.**

Новчана награда која се запосленима исплаћује из средстава локалне самоуправе је јубиларна награда.

Јубиларна награда исплаћује се запосленом који у години у којој се награда исплаћује навршава 10, 20, 30 или 35 година рада оствареног у радном односу.

Висина јубиларне награде износи:

- 1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату – за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну ипо просечну плату – за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате – за 35 година рада оствареног у радном односу.

Просечна плата из става 3. овога члана је просечна плата по запосленом у школи у предходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији, у предходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, преме последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније за запосленог.

#### **Члан 9.**

Новчана награда из сопствених прихода може се исплатити наставницима по основу постигнутих резултата ученика на такмичењима из наставних предмета, остварених резултата и успеха на спортским такмичењима и за освојена места на конкурсима за избор литерарних, ликовних радова које су ученици постигли на:

- окружном такмичењу за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 10% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија,
- републичком такмичењу, за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 20% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија,
- међународном такмичењу у календару Министарства, за освојено 1, 2. или 3. Место – у висини од 8% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија;
- литерарном или уметничком конкурсу или смотри радова, за освојено 1.2 или 3. место – у висини до 10% од утврђене зараде запосленог;
- литерарном или уметничком конкурсу или смотри радова међународног карактера, за освојено 1, 2. или 3. место до 30% од утврђене зараде запосленог;

Награда се даје запосленима – предметним наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

За остварене резултате и успех у спортским (поједниначним и екипним) такмичењима ученика на:

- окружном такмичењу за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 10% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија;
- републичком такмичењу, за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 20% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија ;
- међународном такмичењу у календару Министарства, за освојено 1, 2. или 3. место – у висини до 30 % зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија.

Награда се даје наставницима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика по завршеном такмичењу.

Осталим запосленима новчана награда може да се исплати у висини до 30% зараде запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија за допринос који су дали за:

- стручност, инвентивност, креативност, висок кавалитет у обављању послана са мерљивим показатељима оствареног учинка, обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;
- радну дисциплину, однос према раду и средствима рада, ајурност и педантност при обављању послова, благовременост, уштеде и рационализација обављеног послана;
- рад на подизању угледа и афирмацији Школе;
- за изузетно залагање у раду и активностима Школе;
- лични допринос у оствареним резултатима Школе.

Новчана награда запосленом се уручује на дан обележавања „Дана школе“.

#### **Члан 10.**

Запосленом се може уручити поклон и то за:

- постигнут резултат ученика на такмичењима из наставних предмета, остварених резултата и успеха на спортским такмичењима и за освојена места на конкурсима за избор литерарних, ликовних радова које су ученици постигли за освојено прво, друго или треће место на градском, међуокружном, републичком и међународном такмичењу, сходно материјалним могућностима Школе;
- стручност, инвентивност, креативност, висок кавалитет у обављању послана са мерљивим показатељима оствареног учинка, обим и квалитет обављених послова и њихов ефекат;
- радну дисциплину, однос према раду и средствима рада, ајурност и педантност при обављању послова, благовременост, уштеде и рационализација обављеног послана;
- рад на подизању угледа и афирмацији Школе;
- за изузетно залагање у раду и активностима Школе;
- лични допринос у оствареним резултатима Школе.

Поклон запосленом се уручује на дан обележавања „Дана школе“.

#### **Члан 11.**

Остале награде су награде којима се запосленима увећава дужина годишњег одмора за доприносе у раду и то:

а) четири радна дана за:

- остварене изузетне резултате у раду са децом и ученицима, другим запосленим и родитељима деце и ученика,
- пружање помоћи другим запосленима,
- рад у различитим комисијама Школе,
- повећан обим послана и извршавање пре постављених рокова,

- креативност у раду и коришћење савремених средства за рад,
- његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде, похвале и захвалнице.

б) три радна дана за:

- врло успешне резултате што подразумева да поштује децу и ученике, друге запослене и родитеље деце и ученика,
- пружање помоћи другим запосленима,
- испуњавање постављених рокова за додељене послове и успешност у њима,
- учествовање на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима,
- креативност у раду и коришћење савремених средства за рад.

в) два радна дана за:

- успешне резултате што подразумева свесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора;
- потовање ученика, других запослених и родитеља ученика;
- рад на културној и јавној делатности Школе;
- коришћење савремених средства за рад.

Запосленом се може увећати годишњи одмор само по једном од напред наведених основа.

#### **IV ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА**

##### **Члан 12.**

Иницијативу за похваљивање и награђивање запослених може дати запослени, стручна већа, одељењска већа, Наставничко веће и директор Школе.

Одлуку о похваљивању и награђивању запосленог доноси директор Школе.

Одлука се објављује на огласној табли Школе.

##### **Члан 13.**

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

#### **V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 14.**

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Председник Школског одбора

Мирјана Василев

Правилник је евидентиран деловодним бројем 610-398/1-2019-04 од 24.10.2019. године и објављен на огласној табли Школе дана 24.10.2019. године, а ступа на снагу дана 01.11.2019. године.

Секретар

Александра Атанасковић